El entorno empresarial es un ecosistema económico en el que concurren hombres y mujeres en igualdad de condiciones, al igual que en la mayoría de los entornos de la actividad humana. Los méritos, la profesionalidad, el compromiso y la capacidad de trabajo deberían ser los únicos atributos sobre los que se asiente la posibilidad de escalar posiciones

[illegible] menos

As a woman having worked for more than 25 years in the area of transport and logistics, I am

Clearly, we believe there is no role for Europe to come up with quota's or anything alike. However, targets at company level can offer an interesting alternative. They have already been successfully used in transport, for instance for the recruitment

“When freight forwarding gets in your blood, it stays in your blood,” says Ruth Snowden, Executive Director of the Canadian International Freight Forwarders Association (CIFFA). From the fields of her family farm to managing the flow of goods as a global logistics specialist, the arc of Ruth’s

La realidad es tozuda y las últimas cifras agregadas de las dos grandes empresas ferroviarias públicas del

La aportación de las mujeres al éxito y mejora de las empresas a la vanguardia en su incorporación y políticas de inclusión en su estrategia es también una realidad objetiva, demostrada en cientos de estudios.

Por supuesto un gran proyecto no puede llevarse a cabo sin la colaboración entre hombres y mujeres, sin

EL PORT DE BARCELONA AVANZA EN SU CRECIMIENTO SOSTENIBLE

Mercè Conesa

Presidenta Autoridad Portuaria de Barcelona.

Licenciada en Derecho por la UAB y M§ster en Derecho y Gesti·n

El Sistema Portuario español, en general, cuenta con una sólida estructura financiera, con óptimas expectativas de crecimiento y buena capacidad para generar recursos y de asumir inversiones. Además, el sector portuario contribuye a la econ

[redacted]

Personalmente lo que más me gusta del sector de la logística es su dinamismo, los cambios constantes que genera el propio sector y la perspectiva de retos a los que debe dar soluciones. Precisamente, uno de los grandes retos a los que debe hacer frente es el de la igualdad de oportunidades de género en un sector

Quiero empezar agradeciendo a FETEIA la oportunidad que me ha brindado para acceder a esta tribuna y poder trasladar mi visión femenina en el ámbito del transporte y la logística.

En un momento en el que la visión femenina esta más presente que nunca, me gustaría compartir con vosotros mi experiencia tras más de veinte años en el sector, mis inquietudes y retos.

Entre en la empresa familiar después de una formación con vocación internacional tras estudiar en Estados Unidos, Madrid y Estocolmo y lo hice justo en un momento en el que las Agencias de Aduanas y las empresas transitarias estaban adaptándose, después de la mayor crisis sectorial, a la entrada del Mercado Unico Europeo. El 70 % del trabajo había desaparecido de un día para otro. La adaptación fue dura pero sabíamos hacia donde queríamos

Es una realidad que las mujeres hemos estado históricamente fuera de la vida pública, a pesar de que durante los últimos tiempos nuestra incon se ds(demuchoes)-56(sectoeres)-5.5ys

REPORTAJE ESPECIAL:

L A S M U J E R E S P E R I O D I S T A S

Hoy las entrevistadoras del mundo periodístico ligado a las empr9.30Transitari
muchos años pasan a ser las entrevistadas.

FETEIA-OLTRA quiso compartir con algune la s periodistas que habitualmente nos informan sobre la actualidad del sector un almuerzo87e 0bajo en el que reflexiona1 Lunista[sobr(ee)]TJ-0.2-14.6TD-.006

UN TECHO DE CRISTAL DEMASIADO GRUESO

Eva Mármol, delegada en Cataluña de Transporte XXI nos

LA MITAD DE TODO, LA MITAD DE NADA

Cristina Saiz, directora del Veintepies.com

¿Cuáles cree que son las principales razones por las qu

[redacted]

“Tengo la gran suerte de trabajar en una empresa en la que todas las personas somos tratadas de forma igualitaria. La conciliación de la vida personal y laboral es posible, y se nos reconoce continuamente por nuestros méritos. Lo veo como algo normal (porque lo es!) pero aún queda mucho por avanzar en nuestra